Værktøj til selvevaluering - Ledelse, strategi, kultur, kompetencer og organisering

Er det tydeligt for medarbejderne, at arbejdet med kvalitetsudvikling er vigtigt?

Understøtter ledelsen arbejdet med kvalitetsudvikling?

Anvender ledelsen data i det daglige arbejde?

Er der opbakning fra ledere og medarbejdere til at arbejde med kvalitetsudvikling?

Er det vigtigere at undgå fejl end at lære nyt?

Fejrer I jeres succeser?

Hvad er målsætningen for jeres organisation?

Hvordan er de konkrete målsætninger for jeres indsats?

Har ledere og medarbejdere kompetencer til at arbejde med data og kvalitetsudvikling?

Hvad er jeres erfaringer med at arbejde med data og kvalitetsudvikling?

Hvem har hvilke roller i arbejdet med at videreudvikle jeres indsats?

Understøtter jeres organisering dette arbejde – eller er der barrierer?

Har I de rette fora til faglige refleksioner og videndeling?